

PRESSEMITTEILUNG

Generationswechsel bei lindenpartners: Kanzlei stellt die Weichen für die Zukunft

Berlin, Dezember 2024 – Die Berliner Kanzlei lindenpartners setzt zum Jahreswechsel einen bedeutenden Schritt in ihrer Entwicklung und leitet nach 18 Jahren ihres Bestehens einen Generationswechsel ein.

Gründungspartner Dr. Matthias Birkholz (62) wechselt in die Rolle eines Of Counsel und wird die Kanzlei und das Management Board bei strategischen Themen weiter unterstützen. Auch der erfahrene Arbeitsrechtspartner Dr. Bodo von Wolff (59) und Steuerrechtspartner Thomas Wisniewski (58) werden künftig als Of Counsel bzw. Counsel tätig sein und der Kanzlei weiterhin mit ihrer Expertise zur Verfügung stehen. Gleichzeitig verabschiedet sich Partner Jan Schmidt-Seidl (50), der lindenpartners zum 31. Januar 2025 verlässt.

„Wir danken unseren ausscheidenden Partnern von Herzen für ihren herausragenden Einsatz für lindenpartners. Sie haben unser Wachstum und unsere Positionierung am Markt als unabhängige, fachlich exzellent aufgestellte Kanzlei entscheidend mitgestaltet. Dies gilt in besonderer Weise für Matthias Birkholz, der seit unserer Gründung und als langjähriger Co-Managing Partner die Werte und Identität von lindenpartners maßgebend geprägt hat“, erklärt Gründungspartner Dr. Thomas Asmus, der gemeinsam mit Dr. Lars Röh das Management Board der Kanzlei bildet.

Der Jahreswechsel markiert jedoch nicht nur Abschiede, sondern auch Aufbruch: Mit der Ernennung von Daniel Bögeholz (40), bisher Senior Associate, zum Associated Partner und der Beförderung von Sabine Meyer (35), ebenfalls Senior Associate, zur Counsel untermauert die Kanzlei ihren Anspruch, Talente aus den eigenen Reihen zu fördern.

„Nach 18 Jahren – der symbolischen Volljährigkeit unserer Kanzlei – ist dies der ideale Zeitpunkt, um die nächste Generation in den Fokus zu rücken. Daniel Bögeholz und Sabine Meyer verkörpern die Zukunft von lindenpartners: Sie stehen für juristische Exzellenz, neue Sichtweisen auf das, was eine moderne Wirtschaftskanzlei ausmacht, und die Kontinuität unserer Werte. Klar ist auch: Wir stehen am Anfang, nicht am Ende des Verjüngungsprozesses. Und beim Thema Diversität gibt es ebenfalls für uns noch viel zu tun. Aber die Weichen sind richtig gestellt. Wir freuen uns auf eine spannende Zukunft von lindenpartners!“, so Lars Röh.